

Il ne sera jamais possible
de mettre harmonieusement en œuvre
la Science Ouverte
sans un consensus universel
sur une nouvelle façon
d'évaluer la recherche et les chercheurs

OS-CAM, A DISRUPTIVE PROPOSAL

Evaluation of Research Careers fully acknowledging Open Science Practices

Rewards, incentives and/or recognition for researchers
practicing Open Science

edited by

Conor O'CARROLL – Chair - Research Policy & Funding Consultant at SciPol and chair of the Steering Group on Human Resources and Mobility (SGHRM)

Bernard RENTIER – Vice-Chair - Recteur honoraire de l'Université de Liège - EUA Expert on Open Science

Cecilia CABELLO VALDES - FECYT – Spanish Foundation for Science and Technology

Fulvio ESPOSITO - University of Camerino

Eeva KAUNISMAA - Ministry of Education and Culture

Katrien MAAS - League of Research Universities - LERU

Janet METCALFE - CRAC – Head of Vitae

David McALLISTER - Head of Skills & Careers at BBSRC/RCUK

Karen VANDEVELDE - University of Ghent

Contributions:

Isabelle HALLEUX - R&D Executive Director - University of Liege

Caroline Lynn KAMERLIN - Uppsala University

Norbert LOSSAU - member of OSPP/EUA – Vice-President of Göttingen University

Wainer LUSOLI - European Commission - RTD A6

Frank MIEDEMA - Utrecht University - chair of the MLE experts 'altmetrics and rewards'

Céline RAMJOUE - Head of Sector DG CNECT C3 - Digital Sciences

Sylvia SCHREIBER - PARISBERLIN EU correspondent Bureau Brussels

Paul WOUTERS - Leiden University

L'évaluation doit être basée sur des
CRITÈRES MULTIPLES

1. Research output

- Research activity
- Publications
- Datasets
- Open source
- Funding

2. Research Process

- Stakeholder engagement/citizen science
- Collaboration & interdisciplinarity
- Research integrity
- Risk management

3. Service & Leadership

- Leadership
- Academic standing
- Peer review
- Networking

4. Research Impact

- Communication & dissemination
- IP (patents, licenses)
- Societal impact
- Knowledge exchange

5. Teaching and supervision

- Teaching
- Mentoring
- Supervision

6. Professional Experience

- Continuing professional development
- Project management
- Personal qualities

« MATRIX, NOT
METRICS »

OS-CAM, the Career Assessment Matrix

	R1	R2	R3	R4
Research output	+	++	+++	++++
Research Process	+	+++	++++	++++
Service & Leadership		+	+++	++++
Research Impact	+	++	+++	++++
Teaching and supervision	(++)	+	++	++++
Professional Experience		+	+++	++++

OS-CAM, a customised matrix

	Engineering	R1	R2	R3	R4
	Humanities	R1	R2	R3	R4
	Social	R1	R2	R3	R4
	Earth	R1	R2	R3	R4
Life Sciences		R1	R2	R3	R4
Research output		+	++	+++	++++
Research Process		+	+++	++++	++++
Service & Leadership			+	+++	++++
Research Impact		+	++	+++	++++
Teaching & supervision		(++)	+	++	++++
Professional Experience			+	+++	++++

EN POCHE

Une nouvelle manière de concevoir la recherche scientifique, la science ouverte, est née avec la révolution informatique. Dans la foulée de l'*Open Access* (accès libre aux résultats de la recherche financée par l'argent public), elle accompagne le grand idéal de transparence qui envahit aujourd'hui toutes les sphères de la vie en société. Ce livre en décrit les origines, les perspectives et les objectifs, et en dévoile les obstacles et les freins dus au profit privé et au conservatisme académique.

Bernard Rentier est un virologue belge. Après une carrière internationale de chercheur, il a accédé aux fonctions de vice-recteur (1997-2005) puis de recteur de l'Université de Liège (2005-2014). Il a instauré un système de dépôt institutionnel des publications scientifiques devenu un modèle d'accès libre et se consacre actuellement à promouvoir la science ouverte dans toutes ses implications pour la recherche et les chercheurs.

<https://academie-editions.be/>

Science Ouverte, le défi de la transparence

BERNARD RENTIER

BERNARD RENTIER

SCIENCE OUVERTE, LE DÉFI DE LA TRANSPARENCE

Préface de Philippe Busquin



www.academie-editions.be
ISBN 978-2-8031-0610-3
POCKET-2018-100



ACADÉMIE ROYALE DE BELGIQUE
Collection L'ACADÉMIE EN POCHE